



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE I – SERVIZIO I-II
Politiche Sociali e Sviluppo Economico - Edilizia Privata
DETERMINAZIONE N. 165 del 13-07-2021

Registro generale n. 691

Oggetto: *attribuzione indennità condizioni di lavoro al personale assegnato al Settore I "Politiche sociali e di sviluppo economico" Servizio I Servizi sociali e scolastici Ufficio Biblioteca Emeroteca, ai sensi dell'art. 36 del CCID del 14.05.2019*

La presente Determinazione, nel testo riportato a tergo, viene trasmessa al Settore Ragioneria, per:

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la conseguente esecutività (art. 151, 4° comma, Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 - art. 31 Regolamento degli uffici e dei servizi);

il visto di controllo e riscontro amministrativo contabile e fiscale (art. 8 Regolamento comunale di contabilità);

O P P U R E

non viene trasmessa al Settore predetto, poiché non comporta impegno e/o liquidazione di spesa.

Roseto degli Abruzzi, 13-07-2021

Il Dirigente I Settore
(Arch. Fabio Ciarallo)

SETTORE III
"Ragioneria - Programmazione Economica - Finanze"
Servizio Finanziario (Ragioneria)

Sulla Determinazione n.165, adottata dal Dirigente del Settore I, o suo delegato, in data 13-07-2021:

SI CERTIFICA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, **LA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.**

La determinazione n.165 del 13-07-2021, pertanto, é divenuta **ESECUTIVA**, a tutti gli effetti di legge in data odierna;

SI CERTIFICA, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale di contabilità, l'avvenuto **RISCONTRO / CONTROLLO AMMINISTRATIVO CONTABILE E FISCALE.**

(Data)

Il Dirigente III Settore Finanziario ad Interim
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

Il Dirigente del SETTORE I

PREMESSO CHE:

- con decreto sindacale n. 04 del 20.04.2021 è stato attribuito all'Arch. Fabio Ciarallo l'incarico di Dirigente del Settore I "Politiche sociali e di sviluppo economico;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 07.06.2019 è stato modificato l'assetto organizzativo del Comune con immediata trasposizione dei seguenti Servizi, relativi al Settore IV, nel Settore I "Politiche sociali e di sviluppo economico":

Servizio I

Ufficio Servizi Sociali – scolastico

- “ Biblioteca – Emeroteca
- “ Politiche dell'Unione Europea
- “ Reperimento risorse finanziarie
- “ Turismo
- “ Eventi e manifestazioni
- “ Cultura
- “ Sport
- “ Politica della casa

PREMESSO CHE:

- l'art. 107 del T.U. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 affida ai dirigenti/responsabili di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;
- l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali al comma 2, lett.f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale comunale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 – Indennità per specifiche responsabilità – sottoscritta in data 21/05/2018 dall'ARAN e sigle sindacali, recita testualmente:
 1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
 2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:
 - a le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - b i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici

- nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

VISTO altresì che l'articolo 36 del contratto territoriale integrativo stipulato il 14 Maggio 2019 prevede l'indennità delle condizioni di lavoro stabilendo che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento attività esposte a rischio € 1,50 al giorno;
- espletamento di attività disagiata: € 6,50 al giorno;
- espletamento maneggio valori:
 - fino ad € 1.000,00 mensili € 1,30 al giorno
 - da € 1.000,01 a € 3.000,00 mensili € 1,50 al giorno
 - oltre € 3.000,00 € 1,80 al giorno

per lo svolgimento contemporaneo di due o tre attività sopra considerate, l'indennità è data dalla somma delle voci, per un massimo di € 7,00 giornaliera;

RITENUTO inoltre dover individuare i soggetti percettori di indennità dell'indennità di condizioni di lavoro;

RICHIAMATI gli artt. 107 e 109 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000;

Visto il piano triennale della prevenzione della corruzione;

Visto il codice disciplinare per il personale;

Visti gli artt. 67 e ss. del C.C.N.L. 21.05.2018 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.

D E T E R M I N A

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di individuare i dipendenti percettori dell'indennità condizioni di lavoro, come di seguito indicati e per le motivazioni a fianco riportate:
 - Di Battista Donatella cat. B (turnazione per apertura al pubblico biblioteca nelle giornate di sabato) € 6,50 giornaliera a sabato;
 - Malerba Armerina cat. B (turnazione per apertura al pubblico biblioteca nelle giornate di sabato) € 6,50 giornaliera a sabato;
3. di dare atto che il presente provvedimento ha validità dal 01.01.2021 fino al 31.12.2021, salvo diverse disposizioni consequenziali a modifiche degli assetti organizzativi gestionali;
4. di dare atto che la presente determinazione viene notificata agli interessati, ed inserita in copia nel fascicolo personale dei dipendenti;
5. di comunicare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica.

IL DIRIGENTE SETTORE I
Arch. Fabio Ciarallo